



## BASES REGULADORAS 2015 – 2016

### Línea 2): AYUDAS A LA CONTRATACIÓN REALIZADA POR AUTÓNOMOS Y MICROEMPRESAS

#### **Exposición de motivos**

En los últimos años, los desempleados están encontrando serias dificultades para integrarse en el mercado de trabajo. Por este motivo, el Ayuntamiento de Daimiel quiere incidir en la promoción del empleo de las personas desempleadas de la ciudad, acometiendo medidas que favorezcan la contratación de trabajadores.

Los autónomos y las microempresas son unos de los motores esenciales de la economía local. Nuestras empresas, de pequeño tamaño y con una idiosincrasia de gestión familiar, han liderado desde siempre una economía local, dinámica y emprendedora, que ahora se muestra sensible a las fluctuaciones de los mercados. El Ayuntamiento de Daimiel, consciente de las dificultades que tienen los autónomos y las microempresas para crear empleo, propone adoptar una serie de medidas que compensen sus dificultades para encontrar apoyo financiero.

En este contexto se plantea la presente línea de ayudas económicas que tiene como objeto impulsar la generación de empleo por parte de autónomos y microempresas de la localidad. Esta convocatoria de ayudas pretende ser complementaria de otras actuaciones realizadas desde el Ayuntamiento de Daimiel, destinadas a favorecer y fomentar el autoempleo.

#### **Base 1ª: Objeto**

El objeto de las presentes bases es establecer la convocatoria pública de ayudas económicas, a fondo perdido, destinadas a la creación de empleo neto por parte de autónomos y microempresas ubicadas en el municipio de Daimiel.

Esta subvención se aplicará a trabajadores por cuenta propia, a empresas de nueva creación y a las que se encuentren en funcionamiento, siempre y cuando tengan su domicilio social y/o centro productivo en la localidad de Daimiel, como medida de fomento de la contratación de trabajadores con personas que cumplan los requisitos para poder ser destinatarios de dichas contrataciones.

Las ayudas contempladas en la presente convocatoria estarán sujetas a los principios de publicidad, transparencia, objetividad, igualdad y no discriminación en su gestión, así como a los requisitos de eficacia en el cumplimiento de objetivos y eficiencia en la asignación y utilización de recursos públicos.

## **Base 2.- Régimen jurídico.**

Estas subvenciones se regirán además de lo dispuesto en la presente resolución, por las bases de ejecución vigentes en cada presupuesto general del Ayuntamiento de Daimiel y sucesivas; la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones; el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su Reglamento, y la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

## **Base 3ª.- Beneficiarios.**

Podrán acogerse a estas ayudas los empresarios individuales y las microempresas, que realicen un proyecto generador de empleo, siempre y cuando tengan su domicilio social y/o centro productivo en el municipio de Daimiel, estén constituidas y hayan iniciado su actividad con anterioridad a la fecha de presentación de la solicitud y cumplan los requisitos generales siguientes:

1.- Acreditar la generación de empleo neto de al menos un trabajador en la empresa con referencia a los doce meses inmediatamente anteriores a la fecha de solicitud de la subvención.

Para el cobro de la subvención será necesario mantener el incremento del empleo neto durante los 12 meses que dure la contratación.

A estos efectos, se entenderá que se ha producido generación de empleo neto cuando la contratación subvencionable incremente el nivel medio de la plantilla. Y para calcular el nivel medio de plantilla se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- a) El período a considerar serán los 12 meses inmediatamente anteriores a la fecha de solicitud de la subvención o, en el caso de empresarios individuales o empresas constituidas con posterioridad a esta fecha, el comprendido entre la fecha de inscripción en la Seguridad Social y el inicio del período computable.
- b) Cada trabajador con contrato vigente durante todo el período y a jornada completa, sumará 1. Cada trabajador con contrato vigente durante parte del período y a jornada completa sumará el resultado de dividir los meses trabajados entre el período a considerar (las fracciones de tiempo trabajado iguales o superiores a quince días, se computarán como un mes y las inferiores se despreciarán). Cada trabajador con contrato a tiempo parcial vigente durante todo el período sumará el resultado de calcular la proporción que su jornada suponga respecto de la jornada normal.

2. Tener un volumen de negocios anual no superior a 2 millones de euros.

3. Tener menos de **10 trabajadores** en la fecha de solicitud de las ayudas y no haber superado esa cifra en los 12 meses anteriores a dicha fecha.

4. No estar vinculados o participados en más de un 25% del capital por empresas que no cumplan los requisitos establecidos en los apartados 2 y 3 de la presente base.

5. Estar al corriente de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social, o en su defecto tener concedida moratoria o aplazamiento para su cumplimiento. De estar exento de estas obligaciones deberá acreditar documentalmente dicha exención. Igualmente será indispensable estar al corriente con la hacienda municipal.

6. Estar en posesión de todos los permisos, licencias y autorizaciones, tanto municipales como de otro carácter, necesarios para su instalación y funcionamiento.

7. En el caso de tratarse de una empresa anteriormente beneficiaria de cualquiera otra ayuda concedida por el Ayuntamiento de Daimiel, haber acreditado el cumplimiento de las obligaciones inherentes a las mismas.

8.- No haber aplicado ningún Expediente de Regulación de Empleo o despido masivo en los 12 meses anteriores a la formalización de la contratación por la que se solicita la subvención.

9.- No se podrá acceder a la condición de beneficiario cuando concurra alguna de las circunstancias enumeradas en el artículo 13, apartado segundo de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

10. Se admitirán igualmente, solicitudes de ayuda a la contratación por parte de empresas de hasta 20 trabajadores en plantilla, que deberán cumplir con todos y cada uno de los puntos establecidos en la presente convocatoria para empresas de hasta 10 trabajadores. No obstante, dichas solicitudes no se resolverán hasta finalizado el plazo de resolución de todos los expedientes presentados por autónomos y microempresas y siempre que quede partida presupuestaria disponible.

#### **Base 4ª.- Requisitos de las contrataciones.**

Serán subvencionables, los costes salariales y de seguridad social derivados de la contratación temporal de trabajadores **formalizada entre el 1 de julio de 2015 hasta el 30 de junio de 2016** realizadas por empresarios individuales y microempresas que reúnan los requisitos establecidos en la Base anterior, siempre y cuando la contratación cumpla los siguientes requisitos:

1.- La contratación se formalice con **empadronados en el municipio de Daimiel**, con un mínimo histórico acumulado de tres años, siempre que los últimos seis meses anteriores a la fecha de contratación sean continuados, y que sean desempleados inscritos como demandantes de empleo no ocupados en el Servicio Público de Empleo a la fecha del inicio de la contratación por la que se solicita la subvención.

2.- Las contrataciones se formalizarán a **jornada completa**.

3.- Los contratos deberán tener una duración **mínima de 12 meses** para percibir el importe de la subvención.

4.- El contrato se formalizará por escrito y deberá ser objeto de comunicación a la oficina pública de empleo.

5.- Si antes de completar el período de contratación subvencionado, el contrato de trabajo se extinguiera, se podrá contratar a otro trabajador que cumpla los mismos requisitos exigidos en las presentes bases para el trabajador inicial, por el período que, sumado al del anterior contrato, complete como mínimo el período subvencionado.

6.- Cuando el contrato se suspenda debido a situaciones de incapacidad temporal, maternidad, adopción o acogimiento, riesgo en el embarazo y demás situaciones que den derecho a reserva del puesto de trabajo, la entidad beneficiaria deberá comunicar dicha incidencia al Ayuntamiento de Daimiel, en el plazo de un mes. La entidad podrá en estos supuestos formalizar un contrato de interinidad con otro trabajador, durante el tiempo que dure dicha

situación, que cumpla con los requisitos exigidos en las presentes bases reguladoras para el trabajador inicial. En ningún caso conllevará mayor importe de subvención.

#### **Base 5ª.- Exclusiones**

No serán subvencionables:

- a) Quedan excluidas las contrataciones realizadas con trabajadores, que en los **doce meses** anteriores a la formalización de la contratación que se pretende subvencionar, hubiesen prestado servicios en la empresa solicitante.
- b) Estarán igualmente excluidos de esta subvención los contratos de trabajadores formalizados por empresas de trabajo temporal para su cesión a otra empresa o entidad usuaria.
- c) No podrán beneficiarse de estas subvenciones las entidades pertenecientes al sector público.

#### **Base 6ª :- Obligaciones de los beneficiarios.**

- a) Acreditar ante el Ayuntamiento de Daimiel el cumplimiento de requisitos y condiciones que determine la concesión de la subvención.
- b) Facilitar toda la información que le sea requerida por los órganos de tramitación o control de la línea de ayuda, así como someterse a las actuaciones de comprobación oportunas a realizar por parte del Ayuntamiento de Daimiel.
- c) Comunicar al Ayuntamiento de Daimiel toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención.
- d) Comunicar al Ayuntamiento de Daimiel la solicitud y obtención, en su caso, de subvenciones y ayudas para la misma finalidad.
- e) Contabilizar los gastos, los pagos y la concesión y/o cobro de la subvención con arreglo a la normativa vigente en materia contable.
- g) Los beneficiarios están sujetos a las obligaciones que establece el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

#### **Base 7.-Financiación.**

La asignación para las ayudas reguladas en las presentes bases, será de un importe global máximo de 15.000 €, cuya financiación será a cargo de la Aplicación Presupuestaria 433.479.02, del presupuesto vigente, consignado a tal efecto por el Ayuntamiento de Daimiel.

La concesión de estas subvenciones queda condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente en el momento en el que se dicte la resolución de la concesión.

#### **Base 8ª- Cuantía de la subvención.**

El incentivo se establece con **un máximo de 1.000 euros por puesto de trabajo creado a tiempo completo y una duración mínima de 12 meses, para contrataciones formalizadas entre el 1 de julio de 2015 y el 30 de junio de 2016** que cumplan los requisitos establecidos en las presentes bases, con un máximo de 2 puestos de trabajo subvencionables por persona física o jurídica solicitante. Por lo tanto, el importe máximo total de subvención a conceder con arreglo a estas Bases por beneficiario es de 2.000 euros.

### **Base 9ª.- Concurrencia con otras subvenciones.**

La ayuda concedida será compatible con otras ayudas o subvenciones, cualesquiera que sea su naturaleza y la entidad que las conceda, siempre que conjuntamente no superen el coste total de los costes salariales y de seguridad social derivados de la contratación temporal. El solicitante deberá declarar las ayudas que haya obtenido o solicitado para el mismo fin, tanto al iniciarse el expediente como en cualquier momento en que ello se produzca.

### **Base 10ª.- Solicitudes.**

1.- Las solicitudes deberán presentarse preferentemente en el Registro General de Entrada del Ayuntamiento de Daimiel, o bien por cualesquiera de los medios regulados en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2.- Las solicitudes se presentaran según el modelo que se adjunta (anexo I de la convocatoria) y se acompañarán de original o copia de la siguiente documentación:

- a) Documentación que acredite la personalidad del titular: Código de Identificación Fiscal (C.I.F.) o las personas físicas aportarán el Informe de Vida Laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social, acompañado de documento acreditativo de su alta en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por cuenta Propia o Autónomos.
- b) Documento Nacional de Identidad del firmante de la solicitud.
- c) Documento que acredite la representación del firmante conforme a la legislación vigente.
- d) Declaración Responsable del solicitante conforme al Anexo II, en el que se recoge, entre otros, declaración jurada de otras ayudas, incentivos y subvenciones concedidas o solicitadas.
- e) Documento de recogida de datos para el pago por transferencia (anexo III).
- f) Copia compulsada de los contratos de trabajo debidamente formalizados y alta en la Seguridad Social de los trabajadores contratados.
- g) Certificado de Empadronamiento de los trabajadores contratados.
- h) Copia de la tarjeta de desempleo de la persona contratada.
- i) Certificados de estar al corriente de pagos con Hacienda, Seguridad Social y Ayuntamiento de Daimiel.
- j) Relación nominal o plantilla de trabajadores de la empresa/autónomo a la fecha de la solicitud y a la misma fecha un año anterior.
- k) Informe de Vida Laboral de la empresa solicitante.
- l) Certificado tributario de la situación censal del beneficiario, para comprobar que se encuentra en situación de alta tributaria en la actividad económica que corresponda, en el momento de presentar la solicitud.

3.- La presentación de la solicitud implica el conocimiento y aceptación de las presentes bases reguladoras.

4.- Si la solicitud no estuviera debidamente cumplimentada o no se acompañase la documentación exigida, se requerirá al interesado para que, en un plazo máximo e improrrogable de 10 días subsane los defectos de que adolezca, transcurrido dicho plazo sin que se hayan subsanado los defectos apreciados, se le tendrá por desistido de su petición.

5.- El plazo de solicitud de ayudas se iniciará el día siguiente de la publicación de la convocatoria en el tablón de edictos del Ayuntamiento y en la página web [www.daimiel.es](http://www.daimiel.es), y se extenderá como máximo, **hasta dos meses después de la fecha tope establecida para la formalización de los contratos subvencionados.**

#### **Base 11.- Procedimiento de concesión.**

Las solicitudes se tramitarán según su registro de entrada y las ayudas se concederán, hasta agotar el crédito disponible, según el orden en que se hayan completado los expedientes.

Recibidas las solicitudes en el Ayuntamiento, se comprobará que se ha presentado la documentación en plazo y conforme, realizará de oficio cuantas actuaciones estime necesarias para la determinación, conocimiento y comprobación de los datos y emitirá propuesta de resolución en el plazo máximo de dos meses desde que la solicitud esté completa.

Corresponde a la Comisión de Promoción Económica y Hacienda la comprobación del cumplimiento de los requisitos por los solicitantes, el análisis y valoración de las solicitudes de ayuda formuladas, así como la elevación a la Junta de Gobierno Local la propuesta de resolución de las mismas.

Una vez reunida la Comisión de Promoción Económica y Hacienda, se comunicará a los solicitantes su admisión o exclusión y el motivo de exclusión, en su caso. Los solicitantes dispondrán de un plazo de diez días, a partir de la notificación, para poder presentar alegaciones.

#### **Base 12.- Resolución.**

La propuesta de resolución asignará la cuantía de la ayuda correspondiente a cada beneficiario y será elevada a la Junta de Gobierno Local, para su resolución.

El plazo máximo para dictar el acuerdo de resolución será de dos meses desde que se dicte la propuesta de resolución. Expirado dicho plazo sin que hubiese recaído resolución al efecto, los solicitantes podrán entender desestimada su solicitud.

En el caso de existir solicitudes que, cumpliendo los requisitos establecidos en la presente convocatoria y en las bases de ejecución del presupuesto general del Ayuntamiento de Daimiel para ser beneficiarios, no hayan sido estimadas por haberse superado el importe máximo del crédito fijado para un período de resolución, se resolverán en el siguiente período de resolución establecido, siempre que exista crédito suficiente.

#### **Base 13.- Pago y justificación.**

1. El abono de la subvención se realizará en un pago único al finalizar el periodo subvencionable de un año, previa justificación por parte del beneficiario presentando la siguiente documentación :

- a) Certificados que acrediten estar al corriente de sus obligaciones tributarias, con la Seguridad Social y el Ayuntamiento de Daimiel.
- c) Informe de vida laboral de la empresa.
- d) Certificado de nivel de empleo
- e) Contrato de trabajo y alta en la Seguridad Social de los trabajadores contratados subvencionados.

- f) Nóminas, TC1 y TC2 y transferencias bancarias de los pagos realizados por los costes laborales de los trabajadores contratados .

El importe total será el que se ha establecido en la base 7 de las presentes bases, 1.000,00€ por puesto de trabajo creado, con un máximo de 2.000,00€ por beneficiario.

El pago se realizará mediante transferencia bancaria a la cuenta corriente de la entidad financiera indicada por el solicitante en su solicitud.

La justificación de la subvención se realizará en el plazo máximo de 1 mes desde la fecha de finalización del periodo subvencionable que conste en la resolución de concesión.

2. Únicamente, y previa petición del beneficiario mediante presentación del anexo IV, se podrá solicitar el anticipo del 50% del importe de la subvención, transcurridos los primeros 6 meses del contrato de los trabajadores por los cuales se solicita ayuda.

La documentación a presentar será la misma que la detallada anteriormente en los apartados a), b), c), d), e) y f) del punto 1, pero referida a los 6 primeros meses desde la fecha de contratación.

#### **Base 14.-Responsabilidad, régimen sancionador y reintegro.**

Los beneficiarios estarán obligados a facilitar cuantas actuaciones de comprobación se efectúen por el Ayuntamiento de Daimiel. Asimismo, quedarán sometidas a las actuaciones de control financiero que corresponden a la Intervención General del Ayuntamiento de Daimiel y las previstas en la legislación del Tribunal de Cuentas.

Los beneficiarios de las subvenciones quedarán sometidos a las responsabilidades y régimen sancionador que, sobre infracciones administrativas en materia de subvenciones, establece el título IV de la [Ley 38/2003, de 17 de noviembre](#).

Además de las causas de invalidez de la resolución de concesión, recogidas en el artículo 36 de la [Ley 38/2003, de 17 de noviembre](#), General de Subvenciones, darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones y, en concreto, por haber obtenido la subvención falseando las condiciones requeridas para ello u ocultando aquellas que lo hubieran impedido.

El procedimiento de reintegro de subvenciones se regirá por las disposiciones generales sobre procedimientos administrativos contenidas en el título VI de la [Ley 30/1992, de 26 de noviembre](#), de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, sin perjuicio de las especialidades que se establecen en la [Ley 38/2003, de 17 de noviembre](#), y en el capítulo II del título III del [Real Decreto 887/2006](#), de 21 de julio.

El procedimiento de reintegro de subvenciones se iniciará de oficio, por acuerdo del órgano competente, bien por propia iniciativa, bien como consecuencia de orden superior, a petición razonada de otros órganos o por denuncia. También se iniciará a consecuencia del informe de control financiero emitido por la Intervención.

Daimiel, 19 de octubre de 2015  
EL CONCEJAL DELEGADO DE PROMOCION ECONOMICA

Fdo: Jesús David Sánchez de Pablo.